POLITICA DE CONAGRO PARA LAS MUJERES RURALES

CONAGRO asume, que la existencia de políticas públicas diferenciadas para la mujer rural es responsabilidad del estado de Chile, pero también comprende que son las propias mujeres y sus organizaciones quienes deben luchar por obtener leyes, políticas, institucionalidad, programas y planes que las representen y presupuestos que den respuesta a sus requerimientos.

A este propósito, contribuye la existencia de la Mesa de la Mujer Rural y por lo mismo se demanda su funcionamiento regular a nivel nacional y regional, buscando la participación y las propuestas de las mujeres rurales, que requieren espacios de integración y caminos de desarrollo.

De igual modo, se estima que la Mesa de la Mujer Rural, debe continuar profundizando su trabajo en pos de lograr la definición de una política de equidad de género, con enfoque territorial, que dé cuenta de la diversidad en potencialidades y carencias de las diferentes regiones del país y sus espacios interiores.

Para la mujer productora, se debe crear un programa especial destinado a la adquisición de tierras y aguas y que contemple los apoyos de infraestructura, técnicos y financieros para materializar un plan de producción sustentable en dichas tierras.

Para la mujer asalariada, se debe legislar para establecer y garantizar derechos laborales ausentes en el Chile de hoy, de manera que haya salarios justos, salud y pensiones dignas. Particular atención se requiere para garantizar condiciones dignas de trabajo para el sector del trabajo temporal, donde aún las “temporeras” son discriminadas con la existencia de sueldos desiguales entre hombres y mujeres que realizan un mismo trabajo.

CONAGRO asume, que la existencia de un Sistema de Protección Social es responsabilidad del estado de Chile, como así mismo, la definición de los parámetros e instrumentos para medir la condición de vulnerabilidad o pobreza de una familia. Sin embargo, el instrumento actualmente utilizado, la ficha de “Protección Social“, es percibida como un sistema poco transparente, discriminador, que estimula malas prácticas en quienes gestionan el instrumento. En definitiva creemos que se debe poner término a esta ficha y si el objetivo es tener un instrumento de medición para hacer acceder a beneficios sociales, los sistemas de medición deben ser distintos a los urbanos.

CONAGRO considera, que los Servicios Públicos requieren readecuar sus horarios y formas de atención e implementación de Programas, a los tiempos, brechas, capacidades, limitantes de distancia y disponibilidad de movilización y otras necesidades de la Mujer Rural.

De igual modo, considera que el Convenio INDAP-PRODEMU, requiriere ser fortalecido y readecuado superando las deficiencias actuales. Requiere adecuarse a la realidad que interviene, por ejemplo; nivel socio económico de las participantes, cantidad de beneficiarias, producción o terreno disponible, nivel de acompañamiento para la sustentabilidad, etc.

Lo propio se debe tener en cuenta para la implementación de otras programas en ejecución y/o en estudios actualmente, como por ejemplo; el programa “Más Capaz”, nuevo sistema para la habitabilidad rural con apoyo subsidiado por el Estado, nuevo apoyo crediticio para la mujer campesina desde el INDAP.

El actual programa de “Acercamientos Municipales” está mal enfocado porque los realizan en sectores urbanos, cuando se debería priorizar a los sectores rurales. También se percibe la necesidad de existencia de casas de acogida en la ciudad para la mujer rural, eso le permitiría hacer con mayor facilidad sus trámites, dado que, normalmente utiliza el día completo, para poder optimizar el tiempo y los recursos

Existe conciencia que el problema de la salud, es un problema de fondo, pero al menos sus formas podrían adaptarse a la realidad rural, se requiere que se generen condiciones más amigables para que la salud llegue a los afectados. En salud, los horarios médicos no son compatibles con la vida real de la gente.

Facilitar el acceso de la Mujer Rural al conocimiento de sus derechos y asegurar que la información de programas y otros beneficios a los que pueden acceder, llegue en forma oportuna y con apoyo efectivo para asegurar la postulación al eventual beneficio, sin ser discriminada si reclama sus derechos.

Facilitar, Fortalecer y Bonificar la participación de la mujer rural en distintas organizaciones, mejorando sus capacidades y condiciones de liderazgo. Apoyando a la participación y recambio de líderes y dirigentes.

Generar un Programa Nacional de Capacitación Técnica, Educación Cívica, Lecto-escritura y formación computacional a mujeres líderes y dirigentes, lo que permitiría proporcionándoles mayores herramientas desenvolverse en la vida laboral y también fortalecer sus capacidades para definir, exponer, y defender sus planteamientos y argumentos delante de cualquier auditorio y también ante sus bases.

Santiago, Julio de 2015